

GUSHUSHUIYUN

姑苏水韵

苏州市自来水公司内刊
苏州市自来水公司主办
2011.2.10 第1期 总8期



阎立市长节前视察 春节期间供水无忧

回看2010年十件大事

水务投资公司2011年工作会议顺利召开

水投公司老干部迎新春团拜会在胥江水厂召开



编辑出版：《姑苏水韵》编辑部

地址：苏州市人民路1100号

内部刊物，免费交流



P4 阎立市长节前视察 春节期间供水无忧

作风效能 / Style effectiveness

P04 阎立市长节前视察 春节期间供水无忧

专题聚焦 / Thematic focus

P06 回看2010年十件大事

辞旧迎新 / New Year

P10 水务投资公司2011年工作会议顺利召开

P11 水投公司老干部迎春团拜会在胥江水厂召开

P12 各单位欢庆新春

P14 2011欢乐秀职工才艺大赛

光荣榜 / Hall of Fame

P17 2010年公司信息宣传工作奖项



P10

水务投资公司
2011年工作会
议顺利召开



2011欢乐秀职工才艺大赛

P14

技术研讨 / Technology Seminar

P18 管网地理信息系统动态更新探讨

新闻速递 / News Express

P20

企业管理 / Business management

P22 推行跨部门竞聘 完善选人用人机制

休闲时光 / Leisure time

P23 春节习俗



主办单位：苏州市自来水公司

顾问：管伟民

总编：高晓华

副总编：王斌 华伟 吴越强

责任编辑：郭亮 蒋福春 赵敏

美编：朱迎晓

邮政编码：215002

地址：苏州市人民路1100号

邮箱：gssy2009@126.com

电话：0512-65226189

热线：0512-65111515

传真：0512-65229425



阎立市长节前视察 春节期间供水无忧

司宣 供水营业所 供水管网所

2月1日，苏州市市长阎立、副市长周玉龙等市领导在水利局戴锦明局长、水投公司管伟民董事长的陪同下，

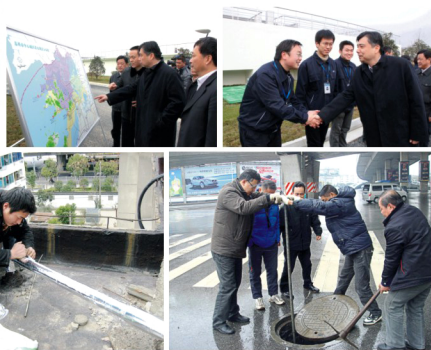
视察了公司胥江水厂。

管总向阎市长介绍了胥江水厂的工艺情况及当前供水安全保障工作。

阎市长向坚守在一线的水厂工人表达了亲切的慰问。同时，要求自来水公司认真做好节日期间安全供水工作和严寒天气里的应急服务工作，确保老百姓度过一个安定祥和的春节。

**管总表示，一定
贯彻阎市长的要求，
确保春节期间百姓放
心用水。**

春节期间，公司热线中心共受理来电456例，与去年同期相比下降18%，其中服务咨询、用水问题、水管设备报修来电下降幅度最大，分别是24%、42%、28%。窗口服务人员与各职能部门值班人员尽心尽责，为保障节日期间安全供水而不懈努力，各项报修任务完成率100%，及时率达100%。全市供水管网运行安全平稳，据统计，2月2日至8日，供水管网所共接报修电话67只。其中DN100以上抢修2处、Dn100以上抢修15处、远传水箱与水表管道抢修32处，抢修总量同比下降了36.8%。



Looking back
at the ten major events in 2010

回看2010年十件大事



01



1、“十一五”顺利收官，“十二五”扬帆起航

由于全体干部职工众志成城、辛勤工作，公司“十一五”发展规划已经圆满地划上了句号，五年来，公司实现了由亏损向盈利的转变，供水总量由16009万吨提高到18885万吨，供水产销差率由12.02%降低到10.34%……成绩属于过去，今年将在水投公司的指导下，狠抓公司“十二五”发展规划的落实，“三区三城”建设做出更多、更大的贡献。

2、“创先争优”活动火热开展，学习型党组织建设卓有成效

公司党委按照水投公司关于开展创先争优活动的要求，切实加强对公司创先争优活动的组织领导，严格按照第一阶段实施计划安排好各项活动，两级党组织把创先争优工作与供水中心工作相结合、与学习型党组织建设相结合，切实提升党员素质，推动公司创先争优活动开展好、起好步、见实效。公司连续第三次被表彰为全市“先进基层党组织”。



02



3、四个文明全面推进，公司再获“省文明单位”

公司以创新发展的理念，持续推进文明创建工作。严格按照创建要求做好申报迎检、细化文明创建的各项工
作，做好文明单位电子台帐
定期整理、窗口单位服务公开等工作；深入开展创建“平安单位”活动，常抓环境综合整治工作和计生工作。2010年，公司被授予“2007-2009年度江苏省文明单位”称号。

03



04

4、作风效能建设扎实推进，品牌服务创建多点开花

为了扎实推进作风效能建设，公司先后召开作风效能建设推进会和品牌服务建设专题会议，详细部署品牌服务推进计划，窗口单位积极响应，认真贯彻落实，以“惠民、便民、利民”为宗旨，以提高社会知晓度和用户美誉度为目标，在大厅、热线和延伸服务等品牌的建设方面做出了卓有成效的探索。



05

5、世博期间供水无忧，水质检测能力提升

公司深入开展“迎世博、保供水”活动，金玺泵房闸门全部更换到位，渔洋山泵房顺利完成6KV设备改造，白洋湾水厂完成加氯系统大修和快速池闸门更换，相城水厂完成臭氧系统冷却给水管施工改造和砂滤池清水渠溢流工程。水质检测中心通过添置设备、加强培训，已具备国家生活饮用水106项、地表水109项全部指标的检测能力，在省内处于领先地位。





06 江水厂顺利通水，横山水厂平稳退出

胥江水厂建设工程筹建处认真梳理建设过程中的重点、难点，开展“百日会战”活动，并以6月30日、9月30日、12月31日为限倒排计划，精心组织保质量，攻坚克难抢进度，强化管理重安全，精打细算省资金，强化防范促廉洁，9月常规工艺并网通水。公司合理调配人力资源，确保横山水厂员工平稳分流，11月份胥江水厂43名员工全部配备到位。

06



07

07 推进廉洁体系建设，喜获“廉洁文化建设示范点”

公司党委组织两级党员干部认真学习十七届中央纪委四次、五次全会精神及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，制定出台公司学习贯彻《若

干准则》实施意见，扎实开展“廉洁文化进企业”活动，2010年，公司喜获苏州市“廉洁文化建设示范点”荣誉称号。

08 公司外网成功上线，企业门户为民洞开

经过前期准备，公司网站http://www.szsls.com.cn于2010年4月1日，正式上线。网站包括公司简介、新闻速报、经营服务、供水生产、企业文化等栏目，用户可以通过网站查询供水政策法规、服务公告、服务承诺、水价构成，并可操作水费查询、网上填单、表格下载等自主业务，极大地方便了广大市民。

08



09

09 创新开展“内训”教育，广泛开展合格班组创建

教育培训尝试以组建一支高水平、实际经验丰富的“内训师”队伍为目标，完成了对调度工、水检工及供水营销工的“内训”、适时调整、修改班组考核内容，充分发挥明星班组的激励作用，组织开展技术帮带、业务培训、岗位练兵、操作比武等系列活动，进一步加强班组基础管理。热线中心获“江苏省工人先锋号”称号。



10

10 水厂开放日长市民见识，软硬件升级树企业形象

2010年，公司在水投公司的指导下，两次开放相城水厂供市民参观。讲解员通过专业培训和配置新的讲解工具，让市民有了更加清晰的认识，参观完的市民都发出了“自来水”不“自来”的感慨。

水务投资公司 2011年工作会议顺利召开



步。管董强调，围绕年度各项工作目标，广大干部职工要始终坚持三个理念：一是始终坚持做强做大，在整合优化水务资源上谋求更大突破。二是始终坚持转型发展，在争抢新一轮发展机遇上下更大功夫。三是始终坚持惠民利民，在服务民生、品牌创建上求得更大成效。要求各单位、部门明确目标，自加压力，在强化工程项目的建设管理、做优唱响服务品牌、保障给排水安全运营提升给排水运营效率、深入开展创先争优活动及落实党风廉政建设责任制等方面取得新业绩，全力推进2011年各项工作顺利开展，为加快经济转型升级、创新发展，更好更快建设“三区三城”作出新的更大贡献。

1月14日，公司中层以上领导干部参加了水投公司2011年工作会议。会议表彰了2010年度水务投资公司作风效能建设及重点工程建设先进集体、个人，先进代表进行了会议交流。

公司党委高晓华书记代表自来水公司回顾总结了2010年工作情况，并代表公司表态，2011年，公司全体员工将以提速增效为目标，全力保障安全供水、全面提

07

水投公司老干部迎新春 团拜会在胥江水厂召开

1月12日，水务投资公司在胥江水厂召开老干部迎新春团拜会。水投公司董事长管伟民、水投公司副总经理梅耀明、自来水公司党委书记高晓华与离退休老干部欢聚一堂共迎新春佳节。

迎新团拜会由高晓华主持，梅耀明副总经理向老干部们汇报了一年来的排水建设、经营、管理、服务和作风效能建设等工作情况。管伟民董事长在讲话中首先向各位老干部致以新春的祝福，祝大家身体健康、阖家幸福。管伟民说，在过去的一年里水务投资公司紧密围绕全市“保增长、促发展、惠民生”工作大局，在加快水务重点项目建设、保障供水安全、提升供水服务水平、加强作风效能建设、落实党风廉政建设责任制及和谐企业建设等方面取得了可喜的成绩，展望十二五开局之年的工作，公司上下将抢抓机遇、开拓创新，强力推进水务事业再创新业绩、实现新突破。管总希望各位老



同志一如既往地关心支持水务工作，为给排水事业的科学发展和和谐发展积极建言献策。

随后，老干部们兴致勃勃地参观了胥江水厂，老干部们对现代化的工艺流程和优美的环境赞不绝口，对自来水公司建司六十年来取得的辉煌成就感到由衷的欣慰与自豪。



08



迎新春活动装点节日气氛 保供水工作急用户所急

金虎辞旧岁，玉兔迎新春。为迎接新春佳节的到来，丰富广大员工的业余生活，各单位部门纷纷组织了健康向上的文体活动。

1月25日，横山水厂的“迎新春座谈会”热烈地进行着，这场以“迎新春、促协作”为主题的座谈，让员工们在一年的紧张工作之后，既放松了身心，又加强了交流。（见图1）

1月28日，白洋湾水厂职工欢聚一堂，举办职工迎春联欢会，一串串红灯笼、五颜六色的气球、高挂的彩带、吉祥的春联将员工食堂装扮得喜庆、温暖、祥和。（见图2）

相城水厂辞旧迎新春联欢会于1月18日举行，联欢会内容丰富，每个员工为大家带来了各具特色的文艺表演，献上了精心编排的节日，活动获得了员工的一致好评。（见图3）



1月26日，胥山水厂筹备组与筹建处联合举办了“防患未然，保障供水”职工消防运动会。竞赛过程中，大家奋勇争先，呐喊助威声不绝于耳。活动展现了团队凝聚力，更提高了大家的安全防范意识以及火灾事故的应急处理能力。（见图4）

1月30日，一场欢快的迎新趣味运动会在水厂管网所内进行，各类精彩活动吸引职工们积极参与。热闹的比赛现场，激动人心的猜谜环节，将活动一次又一次地推向了高潮。（见图5）

1月31日，科室迎春80分牌比赛在公司热闹开场，科室员工踊跃参赛，20组队员分组对决，场面热烈且有趣味。（见图6）

供水营业所是唯一没有举办迎新活动的单位，用他们自己的话说：“抗寒保供就是我们的迎新活动。”从16日清晨开始，热线



就开始忙了起来。当天起，热线中心增开线路坐席，所领导立即安排营业厅人员进行支援，并调配车辆至水表管理科随时待命，各职能部门党、团员放弃休息，全力投入抗寒保供工作中。

18辆抢修车载着维修人员穿梭于苏城的大街小巷。每辆车上都备有水表、保温材料、应急饮用水及管道阀门等常用维修配件和工具。对于特别着急、漏水严重的报修，在有多余车辆的情况下，供水营业所青年职工一人一包、几只水袋、一辆电动车，顶着湿滑的冰雪朝着需要的方向奔去。晚上抢修的难度非常大，冻坏水表的楼道内成了水管洞，鞋子袜子都能拧出水来。气温持续走低，室外结冰让很多抢修人员滑倒。每天都有因冰

冻不能及时恢复供水的居民，不管天气多么恶劣，所职工都要送上纯净水上门。

所领导赶赴一线指挥抢修工作。各科室负责人每天坚持到12点以后，等待抢修人员安全回到单位、清点完水表、材料，安排好次日维修工作后，才回家休息。由于路面结冰，交通不便，各部门人员次日6点多就早早来到单位。所领导说得好：“我们肯定要开开心心地过年，但首先必须是用户能开开心心地过年！”（见图7）

二〇一一 秀出欢乐

春节前，水投公司举办了“2011欢乐秀”职工才艺大赛，公司职工踊跃报名，认真准备，积极参与，充分展示了个人的才华和集体的智慧，使2011年在一片欢乐祥和的气氛中拉开了序幕。



1. 管伟民董事长致辞
2. 二胡演奏《弦乐串烧》
3. 两位主持张弛有度、妙趣横生
4. 精彩纷呈的节目让观众乐不可支

1	2
3	4

1. 古筝书法表演 古韵今风
2. 魔术《见证奇迹》
3. 葫芦丝独奏《望春风》
4. 朗诵 水的灵魂
5. 街舞《eat you up》
6. 双人舞《can't you see》

1	2
3	4
5	6





1. 小合唱 康定情歌
2. 小品 相亲
3. 荧光造型秀《水滴幻舞》
4. 小品 水厂开放日
5. 哑剧 照镜子



2010年 公司信息宣传工作奖项

2010年公司信息宣传工作奖项:

卓越贡献奖: 白洋湾水厂

先进单位: 相城水厂、供水管网所、供水营业所、生产技术处

优秀单位: 计算机信息管理处、筹建处、总师办、办公室

最快进步奖: 供水建设发展处、合同预算处

鼓励奖: 横山水厂、计划财务处、水政监察、审计室

2010年十佳稿件:

大年夜, 他们将如何度过?

聚焦“百日会战”

公司热线荣获省“工人先锋号”称号

解决一个难题 服务72家住户

敢于尝试, 小点子带来大变化

72小时的战斗——记木渎胥口流量仪安装

白洋湾水厂圆满完成金墅泵站出水阀门更换工作

市纪委专题督查太湖蓝藻应急防控及饮用水源地安全工作

献给新年的礼物——记人民路户表改造工程

让消防栓“健康”上岗 确保生命之水畅通——苏州市区消防栓普查工作全面展开

(三厂两所)

(人力资源部、筹建处)

(工会)

(供水管网所)

(相城水厂)

(生产技术处 计算机信息管理处 供水营业所)

(白洋湾水厂)

(人力资源部 横山水厂 筹建处)

(供水营业所)

(供水管网所)



管网地理信息系统动态更新探讨

苏州市自来水公司: 孙彬 刘青 衡欣

摘要: 本文具体介绍了苏州市自来水公司管网地理信息系统动态更新的工作流程及处理方法, 并从管线跟踪测量、竣工测量、内业处理及审核校核等方面简要阐述如何保证管网信息系统数据更新的准确性。

■ 关键词: 地下管线 更新流程

1. 前言

苏州市自来水公司为了提高管网管理水平, 于2005年底着手建设管网地理信息系统(以下简称“GIS系统”), 通过建立完整的管网信息数据库, 实现快速查询、事故处理、用户管理等功能。

GIS系统于2007年下半年建成, 运行2年半以来, 各项情况良好, 有效提高了企业的工作效率和管网管理水平, 为供水生产、建设、经营服务决策等提供支持, 带来了直接的经济效益和良好的社会效益。

由于地下供水管线每天都在发生变化, 只有将这些变化情况及及时反映到系统中, 管网管理部门从GIS系统获取的信息才是真实的、有意义的。为了保证管网信息的及时性和准确性, 苏州水司从决定建设GIS系统时就考虑到管网数据的更新问题。在项目还在进行中就出台《供水管线GIS系统数据更新实施办法(试行)》(苏水2007第25号), 并于07年12月成立管网地理信息中心(以下简称“信息中心”), 从制度、部门和人员上保证GIS系统的更新。

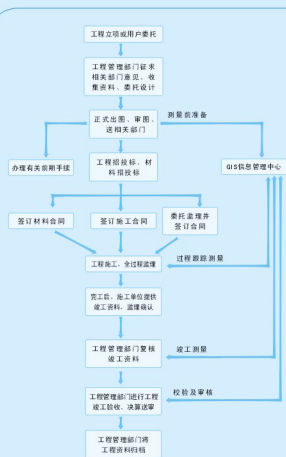
2. 管线动态更新流程

信息中心目前负责对公司所辖范围内所有新建、改建、扩建的地下管线工程进行测量, 并完成内业处理, 保证GIS系统的动态更新。截至2009年12月, 信息中心已累计完成管线更新工程104个, 合计119公里。GIS系统已经稳定运行超过2年。

具体动态更新流程如图1所示。

工程管理部门在工程委托设计阶段即应通报信息中心, 及时提供设计中心并告知具体实施时间及时计划竣工日期, 确定双方联系人。工程管理部门在工程正式开工后应及时通知信息中心, 便于信息中心及时跟踪了解管线工程施工情况, 施工过程有设计变更或突发情况, 应及时通报信息中心。信息中心将根据管线工程实际情况, 安排人员到现场采集特征点、外业采集结束后根据外业手簿编制符合GIS系统标准格式的图表、列表, 并生成管网图。工程结束后, 工程管理部门应督促施工单位及时提供竣工图, 信息中心负责将施工单位提交的竣工图与测

量结果进行核对, 并将核对结果提供给工程管理部。待校验和审核通过后才能将工程回贴合并到GIS系统中, 一个工程才全部更新完成。



苏州自来水公司管线动态更新流程图

(图1)

3. 质量控制

管网数据的更新是一项长期工作, 比管网普查更为精细和复杂。除了要保证管网数据及时更新, 数据的准确性也非常重要。信息中心成员在工作实践中总结, 要提高管网数据的准确, 关键是要做好五个环节的工作。

3.1 首先, 做好“测量前准备”工作。

一个工程信息流转到信息中心后, 测量小组成员应该首先对设计图、施工现场环境、施工进度、周边管线情况等资料有一个全面的收集和掌握, 尤其要注意改建排管周边早期敷设管线、废旧管线以及需接地方方的管线情况, 如发现资料不全、缺失或实地相差较大等问题, 要及时解决。

3.2 其次, 做好“事后测量”。

所谓“事后测量”, 就是管线覆土后的管线探测和特征点测量。由于管线已覆土, 管线情况又往往较为复杂, 此时需仔细勘察现场地形, 各种地下管线并盖或标志物对于分辨现场地下管线的分布及走向有较大帮助, 如两个并盖之间就可能为该管线的走向。甚至有新旧旧水补路上接口的发现都会对探测工作大有帮助。因为新补上的条状水带很可能就是新铺设管线的挖掘位置。此外, 透视度不好、仪器接收信号差等问题也时常存在, 因此在测量过程中要细心加耐心, 对于探测过程中遇到的问题, 及时了解施工人员和监理沟通, 重要节点情况要等第一时间清楚后再进行复测, 既能节省时间, 又能准确反映实管线的走向情况。

3.3 然后, 做好“事中测量”环节。

也就是管线覆土前的测量。“事中测量”主要是针对大口径管线工程、重要路段工程以及探测信号较差区域内的管线进行测量。基于目前管网探测设备和技术的有限, 如能动态跟踪工程情况, 将有效提高精度。例如: ①改建道路工程有限, 地下管线呈多组并行、交叉埋设, 各管管线距离过近的管线工程; ②干扰源较多, 离路灯、电信等信号强管线很近, 敷设条件特殊的管线工程; ③接处处采用水泥管、塑料管非金属管, 探测设备很难准确定位的管线工程; ④覆土后埋深2米以上的管线工程。

在这些情况下, 如果能对工程接处、三通、转折等重要节点未覆土前进行测量, 能极大的提高管线工程入库的准确性, 并修正管网普查时部分疑难点位的位置。对于因特殊情况急需覆土而不能及时

施测的, 施工单位须经信息中心同意后先固定地形或邻近控制点, 采用距离交会法准确栓挂点位, 测出管线点与固定地物的高差, 在实地作出标志并填写点名明细表, 待还原点位后再进行复测。“事中测量”受人员、时间、环境、仪器的制约很大, 特别在古城区内实施较困难, 所以要根据具体情况, 灵活运用。

3.4 第四, “内业处理”环节。

外业测量完成后, 把采集数据批量或逐点输入电脑, 进行内业入库处理, 根据外业手簿编制符合GIS系统标准格式的图表、列表, 生成竣工测量数据文件和管网工程测量图。在此期间, 工程师、测量技术员、内业处理人员要严格遵守数据检查流程, 做好自检和抽检。内容包括内业图面检查、重点问题的检查及探测精度的检查等。

3.5 最后, 做好“校验及审核”环节。

校验及审核主要将竣工图(或图册)和测量结果进行对比, 特别要注意管线接点, 是否遗漏阀门、消防栓等管件; 管线高程及度管, 如发现有问题要及时整改。待校验和审核没有问题后将管线回贴合并到GIS系统中, 至此, 一个工程的管网信息采集工作全部完成。

做好这五步工作, 将能有效保证管网数据的准确性。

4. 结束语

管网地理信息系统的建设和更新是一项长期工作, 日积月累才能体现其价值, 只有建立规范的新制度, 掌握科学的工作方法, 依靠专业的技术人员, 才能保证管网数据的动态更新, GIS系统就能发挥更大的作用, 从而提高水司管网管理水平, 为全面实现水务行业的信息化打下坚实的基

参考文献: [1]《城市地下管线探测技术规程》
CJJ 61-2003



节前慰问职工 确保生产安全



1月31日上午，市水利局戴副局长等人在水投公司管伟民董事长及公司副总经理吴国海、冯广礼的陪同下先后来到白洋湾水厂和相城水厂视察、慰问，并系统了解水源水质和水厂制水情况，详细询问了节日期间水厂的保障供水计划、常规工作和各项生产应急预案。

戴局感谢自来水公司为苏州供水工作做出的突出贡献，并对节日期间奋战在一线的职工表示慰问！同时指出，水厂一定要重视安保工作，完成各项供水任务，使苏城百姓度过一个祥和的节日。

（白洋湾水厂 相城水厂）

公司喜获“2007-2009年度江苏省文明单位”称号

经过申报、公示、检查等几个阶段，近期，公司正式被授予“2007-2009年度江苏省文明单位”称号。这也被授予公司连续第三次获得省文明单位的荣誉。

2007-2009年，公司全面贯彻党的十七大精神，深入学习实践科学发展观，积极探索创建工作新的途径和方法，坚持不懈地把社会主义核心价值观体系融入到公司文明创建工作中，把优化创建工作机制作为文明创建的着力点，把提高人员素质作为文明创建的着力点，把确保供水安全作为文明创建的突破点，把抓好基础管理作为文明创建的支撑点，把塑造企业文化作为文明创建的着力点，较好地完成了创建规划确定的各项目标和任务。

新年伊始，公司将更加努力地做好企业的各项基础管理和对外服务工作，与时俱进地把创建工作取得的阶段性成果加以巩固、完善和提高，在创先争优



争优活动中扎实推进作风效能建设，努力把公司建设成为展示城市文明的亮丽窗口，为全市“三区三城”建设做出更大的贡献。

（人力资源部）

公司召开2011年度落实党风廉政建设责任制、构建惩防体系建设工作报告



1月6日下午，公司召开了2011年度落实党风廉政建设责任制、构建惩防体系建设工作报告。

公司党委书记高晓华主持了报告会，高书记首先代表公司领导班子作了年度党风廉政建设工作报告，公司班子成员先后在会上进行了述职述廉并接受民主评议。水投公司党委委员、副总经理梅黎明到会讲话，他强调自来水公司领导班子十分重视党风廉政建设，紧密结合创先争优活动，

“四好领导班子”创建、作风效能建设、基层党组织建设和民主建设，加快构建教育、制度、监督三措并举的惩治和预防腐败体系，努力营造风清气正的廉洁氛围，在完善党风廉政建设和惩防体系建设机制上取得了新成效。梅黎明要求要认真学习贯彻市委十届十三次全会精神，进一步强化落实党风廉政建设责任制。要围绕全面落实“十二五”规划、全力服务“三区三城”建设，推动党风廉政建设和惩防体系建设再上新台阶。要认真履行领导干部“一岗双责”，不断提升服务“三区三城”的综合能力和整体水平。

1月21日上午，公司召开了2010年度中层干部述职述廉报告。按照公司党委《2010年度中层干部述职述廉考评工作实施意见》的具体要求，9名公司处室及联营单位中层正职干部在会上做了述职述廉报告，与会人员听取了报告并进行了年度民主测评打分。

2010年度民主评议党员工作的通知，从主要内容、工作程序、基本步骤、时间安排和具体要求等方面作出了明确规定，并要求把民主评议与学习贯彻十七届五中全会全会精神相结合、与创先争优活动主题相结合、与年终总结及年度考核工作相结合，正确处理好开展民主评议和做好当前各项工作的关系，以高度的责任感和认真负责的态度，把此项工作抓紧抓实抓好。

此次民主评议党员工作着重做好“创先争优”点评工作。按照上级党委的要求，结合民主评议党员工作，公司党委对各党支部及其书记进行点评创先争优工作；各党支部书记对每位党员的创先争优活动情况进行点评，点评实事求是，既肯定了2010年度好的经验做法，也为下一步的工作指明了方向。

（人力资源部）



献血献爱心 温情驱冬寒

1月13日上午8时，红十字中心站内热雨非凡，公司各单位部门的志愿者在献血屋争相捐血，以每个人的点滴之爱筑起奉献社会、关爱他人的温情长城。这次共有63名职工参加了献血活动。献血总量共15800ML。

推行跨部门竞岗,完善选人用人机制

人力资源部 许红

“内部竞聘上岗”在公司不是一个新名词。自2005年对水质检测中心、调度中心、热线中心实施内部竞聘以来,该项工作在公司已整整推行了五年。五年间,各处室、相城水厂、供水营业所营业大厅、供水管网所养料科共计14个部门先后实施了竞岗。少数部门如生产技术处,在首次竞岗后,因人员、岗位情况又有了较大变动,时隔两年后再次进行了竞岗。今天,“竞岗”作为公司选人用人的一种重要方式,已越来越被员工所认可与接受。

2010年9月,按照年度计划,公司对三厂两所综合科实施内部竞聘上岗。相比以往对单个部门组织的竞岗,本次竞岗将五个基层单位综合科的十五个岗位同时推出,是公司首次组织的跨部门竞岗。由于涉及多个部门,并且各部门的人员情况以及部门领导者的用人方式不同,综合科竞岗一度成为公司上下关注的焦点。大家关注的是:公司首次跨部门竞岗能否进一步拓宽选人用人视野,是对各部门的人力资源进行合理的分配与调剂?能否进一步摒弃论资排辈的旧观念,推动形成能上能下、优胜劣汰的选人用人机制?

人力资源部高度重视综合科竞岗工作,竞岗前会同三厂两所领导,对岗位设置、任职条件、候选对象、竞岗程序等关键环节进行认真研究、反复推敲;面试筛选过程中,一如既往地坚持“公开、平等、竞争、择优”及“适才适岗、人岗匹配”的原则,结合员工自身意愿将最合适的人选配到最适宜的岗位。从报名竞聘到任前公示,整个竞岗过程历时两个多星期,最终15名年龄、学历、资历各异的人员从24名竞争者中脱颖而出,竞争到了自己想要的岗位。

由于事前深入细致的准备工作以及各部

门的密切配合,公司首次跨部门竞岗收到了预期效果。概括起来,本次竞岗有以下几个特点:

一、继续完善能上能下、优胜劣汰的选人用人机制

在本次竞岗中,有两名资深老科长落聘,一名青年员工走上了科长岗位。公开竞岗改变了国有企业固有的论资排辈、平衡照顾、被动等待调拨等旧观念,在增加员工危机感的同时,激发了员工的创造力、竞争力。

二、进一步拓宽选人用人视野,促进人力资源在各部门间的交流

有5名员工通过本次竞岗更换了部门。跨部门竞岗有利于人才在部门间的交流与合作,并推动实现“适才适岗、人岗匹配”。

三、拓宽了青年员工成才的渠道
一名2008年进入公司原在三厂岗位但有意从事综合科管理工作的员工通过本次竞岗获得了在管理岗位发展的机会。公司开辟“管理、技术、技能”三条人才发展通道,同时鼓励员工跨通道发展,成为一专多能的复合型人才。

四、通过本次竞岗部分横山水厂员工争取到了新岗位

横山水厂停产合理分流、安置好员工是人力资源部当前的重要工作之一。公司鼓励横山水厂员工抓住机遇,积极参与公司组织的各类竞聘。通过本次竞岗,有三名横山水厂员工如愿以偿争取到了适合自身发展和作出最佳贡献的岗位。

五、落聘员工的安置工作完善

人力资源部非常重视落聘员工的安置工作,在将落聘员工安排到更适合岗位的同时,还十分关注他们的情绪感受及个人的发展要求,并给予相应培训及多方面的支持与关怀。



汉族的春节习俗,一般以吃年糕、饺子、糍粑、汤圆、荷包蛋、大肉丸、全鱼、美酒、福橘、苹果、花生、瓜子、糖果、香茗及肴馐为主;并伴有掸扬尘、洗被褥、备年货、贴春联、贴年画、贴剪纸、贴窗花、贴福字、点蜡烛、点旺火、放鞭炮、守岁、给压岁钱、拜年、走亲戚、上祖坟、逛花市、闹社火等众多活动,极尽天伦之乐。中国人过春节有挂中国结的习俗,大抵三十之前天津人有到古文化街乔迁香阁中国结的习俗,取乔迁纳福之意。

北方地区春节喜吃饺子,其寓意团圆,表示吉利和辞旧迎新。为了增加节日的气氛和乐趣,历代人们在饺子馅上下了许多功夫,人们在饺子里包上钱,谁吃到来年会发财;在饺子里包上蜜糖,谁吃到意味着来年生活甜蜜等等。

孩子们在玩耍放爆竹的时候,也正是主妇们在厨房最忙最碌的时刻,年菜都在前几天做好了,而年夜饭总要在年三十当天掌厨做出来。在北方,大年初一的饺子也要在三十晚上包出来。这时家家的砧板都在噼里啪啦地忙着剁肉、切菜。此时,家家户传出的砧板声、大街小巷传出的爆竹声、小店铺传出算盘声和报晓声,再夹杂处处的说笑声,此起彼伏,洋洋盈耳,交织成除夕欢快的乐章。

年夜饭,是春节家家户户最热闹愉快的时候。大年夜,丰盛的年菜摆满一桌,阖家团聚,围坐桌旁,共吃团圆饭,心头的充实感真是难以言喻。人们既是享受满桌的佳肴盛饕,也是享受那份快乐的气氛,桌上有大菜、冷盆、热炒、点心,一般不少于两样东西,一是火锅,一是鱼。火锅煮沸,热气腾腾,温馨撩人,说明红红火火;“鱼”和“余”谐音,是象征“吉庆有余”,也喻示“年年有余”,还有萝卜俗称菜头,祝愿有好彩头;龙虾、爆鱼等煎炸食物,预祝家运兴旺如“烈火烹油”。最后多为一道甜食,祝福往后的

日子甜甜蜜蜜,这天,即使不能喝酒的,也多少喝一点。

年夜饭的名堂很多,南北各地不同,有饺子、馄饨、长面、元宵等,而且各有讲究。北方人过年习惯吃饺子,是取新旧交替“更岁交子”的意思。又因为白面饺子形状像银元宝,一盆盆端上象征着“新年大发利,元宵滚进来”之意。有的包饺子时,还把几枚沸水消煮过的硬币包进去,说是谁先吃着了,就能多挣钱。吃饺子的习俗,是从汉朝传下来的。相传,医圣张仲景曾在寒冬腊月,看到穷人的耳朵被冻烂了,便制作了一种“祛寒娇耳汤”给穷人治冻伤。他用羊肉、辣椒和一些祛寒温热的药材,用面皮包成耳朵样子的“娇耳”,下锅煮熟,分给穷人吃,人们吃后,觉得浑身变暖,两耳发热。以后,人们仿效着做,一直流传到今天。新年吃馄饨,是取其开初之意。传说世界生成以前是混沌状态,盘古开天辟地,才有了宇宙四方,长面,也叫长寿面。新年吃面,是预祝寿长百年。

在北方,有的人家还要供一盆饭,年前烧好,要供过年,叫作“隔年饭”,是年有剩饭,一年到头吃不完,今年还吃昔年粮的意思。这盆隔年饭一般用大米和小米混合起来煮,北京俗话叫“二米子饭”,是为了有黄有白,这叫做“有金有银,金银满盆”的“金银饭”。不少地方在守岁时所备的糕点瓜果,都是想讨个吉利的口彩:吃枣(春来早),吃柿饼(事事如意吃杏仁(幸福人),吃长生果(长生不老),吃年糕(一年比一年高)。除夕之夜,一家老小,边吃边乐,谈笑畅叙。

